

**ALCALDÍA MUNICIPAL DE LEBRIJA****ACTA**

FECHA INICIO	21	07	2014	LUGAR	ALCALDIA MUNICIPAL DE LEBRIJA	HORA INICIO JORNADA	8:00 A.M
FECHA FIN	08	08	2014			HORA FIN DE JORNADA	6:00 P.M
ORGANIZÓ				Katherine Andrea Vecino Vera			
OBJETIVO				Recopilar información con relación a las necesidades de capacitación de los funcionarios de la Alcaldía Municipal de Lebrija, bajo el método de observación asistemática.			

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

En la Alcaldía de Lebrija se da inicio a la formulación del Plan Institucional de Formación y Capacitación y el Programa de Inducción y Re-Inducción de la entidad, mediante la observación del entorno laboral y las necesidades que se perciben por parte de los funcionarios.

Aspectos representativos de la actividad_

- Definir tiempos de la observación que durara del 21 de Julio de 2014 al 8 de Agosto de 2014.
- Revisión de documentación existente en la Alcaldía Municipal de Lebrija sobre los Planes de Formación y Capacitación de la entidad.
- Revisión de la documentación e información emitida por otras entidades que pueda ser necesaria para el desarrollo del Plan Institucional de Formación y Capacitación y el Programa de Inducción y Re-Inducción

COMPROMISO Y ACCIONES POR ADELANTAR.	RESPONSABLE
<ul style="list-style-type: none">• Revisión de Plan Nacional de Formación emitido por el DAFP.• Revisión del Plan de Formación y Capacitación del Servidor Público Guías para su Formulación• Armar herramienta de información (Encuesta) para la recolección de información.	Practicante: Katherine Andrea Vecino Vera

SITUACIONES OBSERVADAS	RESPONSABLE
<ul style="list-style-type: none">• En el tiempo que duro la etapa de observación en la Alcaldía Municipal de Lebrija se logro observar una deficiencia del uso de las herramientas informáticas como el Excel para la presentación de informes, tabulación de información y generación de graficas entre otras, Power Point para la creación de presentaciones para la exposición de informes etc.	Practicante: Katherine Andrea Vecino Vera



ALCALDÍA MUNICIPAL DE LEBRIJA

ACTA

SITUACIONES OBSERVADAS	RESPONSABLE
<ul style="list-style-type: none">• Desconocimiento de los usos de software utilizados como GD y el MGA por parte de algunos funcionarios.• Dificultad para el análisis e interpretación de graficas.• Se observó falta de conocimiento de las normativas que rigen el Método Estándar de Control Interno MECI 1000:2014 el cual está en proceso de actualización por parte de la administración.• Falta de trabajo en equipo.• Incumplimiento en los tiempos pautados para la entrega de información solicitada de una dependencia a otra.• No existen rutas de atención establecidas para la atención del los ciudadanos del municipio en algunas dependencias.	Responsable: Katherine Andrea Vecino Vera

PARTICIPANTES			
Nombre	Cargo	E-MAIL	Firma
Katherine Andrea Vecino Vera	Practicante USTA	Kate1790 @gmail.com	